

Santé et situation socio-professionnelle des plus de 50 ans

Thierry DEBRAND

Economiste - IRDES

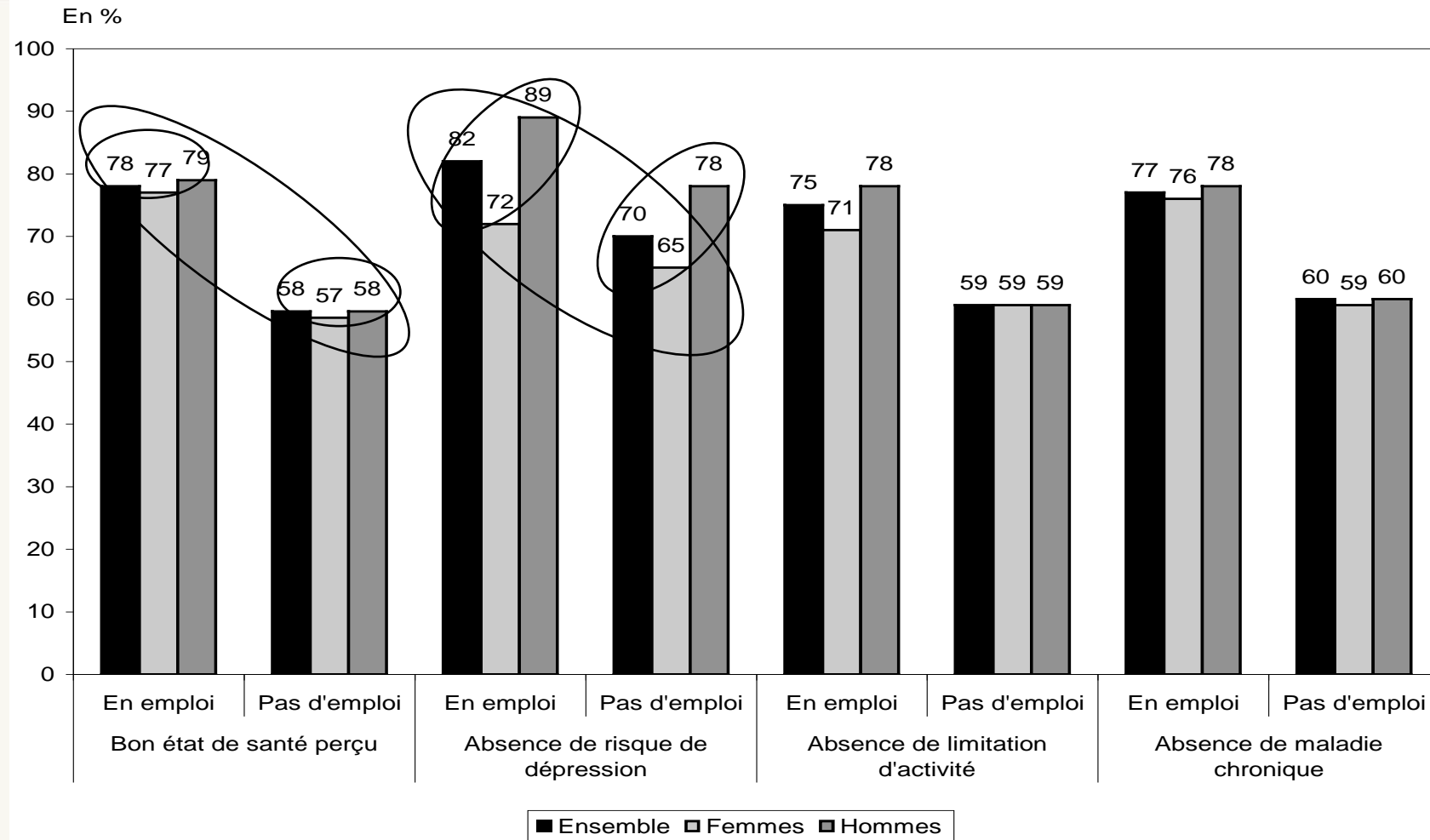
Santé et situation socio-professionnelle des plus de 50 ans

- Présentation en deux temps:
 - ➔ Spécificités de la relation santé travail pour les économistes
 - ➔ Focus particulier sur les liens entre pénibilité au travail, santé et emploi

Santé et emploi

- Une relation complexe: Si la relation entre état de santé et participation au marché du travail existe, la causalité semble complexe. Deux effets jouent en sens contraire:
 - La pénibilité du travail détériore l'état de santé en particulier en fin de vie active
 - Un mauvais état de santé conduit à une sortie anticipée du marché du travail d'autre part.
- Un vrai problème pour les économistes?
 - Quelle définition de l'état de santé?
 - Comment mesurer l'état de santé?

État de santé des seniors et statut d'occupation

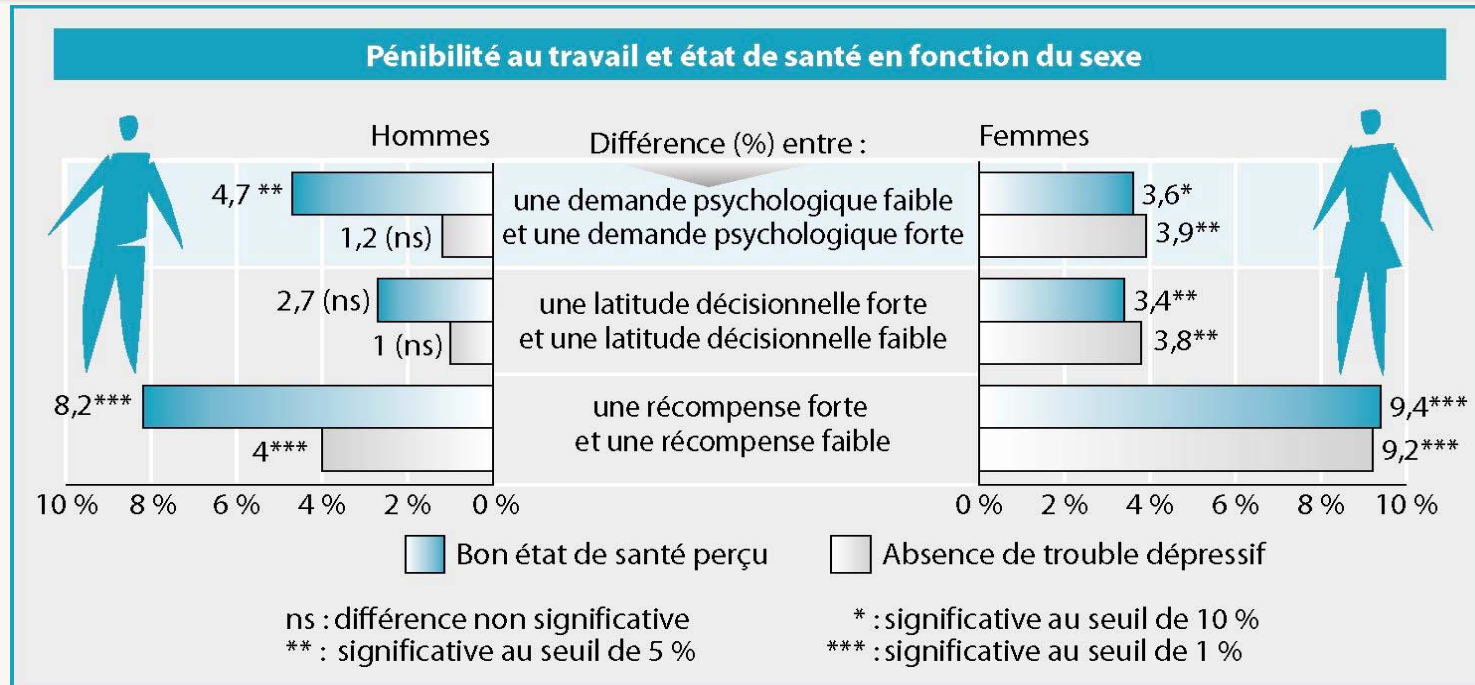


82 % des seniors ayant un emploi n'ont pas de risque de dépression contre 70 % de ceux qui n'ont pas d'emploi.

Pénibilité et état de santé

- La pénibilité un concept difficile à cerner.
- Nous nous intéressons ici aux effets de la pénibilité psychologique sur la santé.
- Trois principales dimensions :
 - La *pression ressentie* qui reflète la pénibilité physique perçue et la pression psychologique (stress).
 - La latitude décisionnelle qui renvoie aux possibilités d'action (liberté) et d'évolution professionnelle.
 - La récompense reçue monétaire ou non.
- Nous prenons aussi en compte la notion de soutien dans le travail et le sentiment de sécurité de l'emploi.
 - 1) manque de soutien au travail
 - 2) insécurité de l'emploi

Pénibilité et état de santé

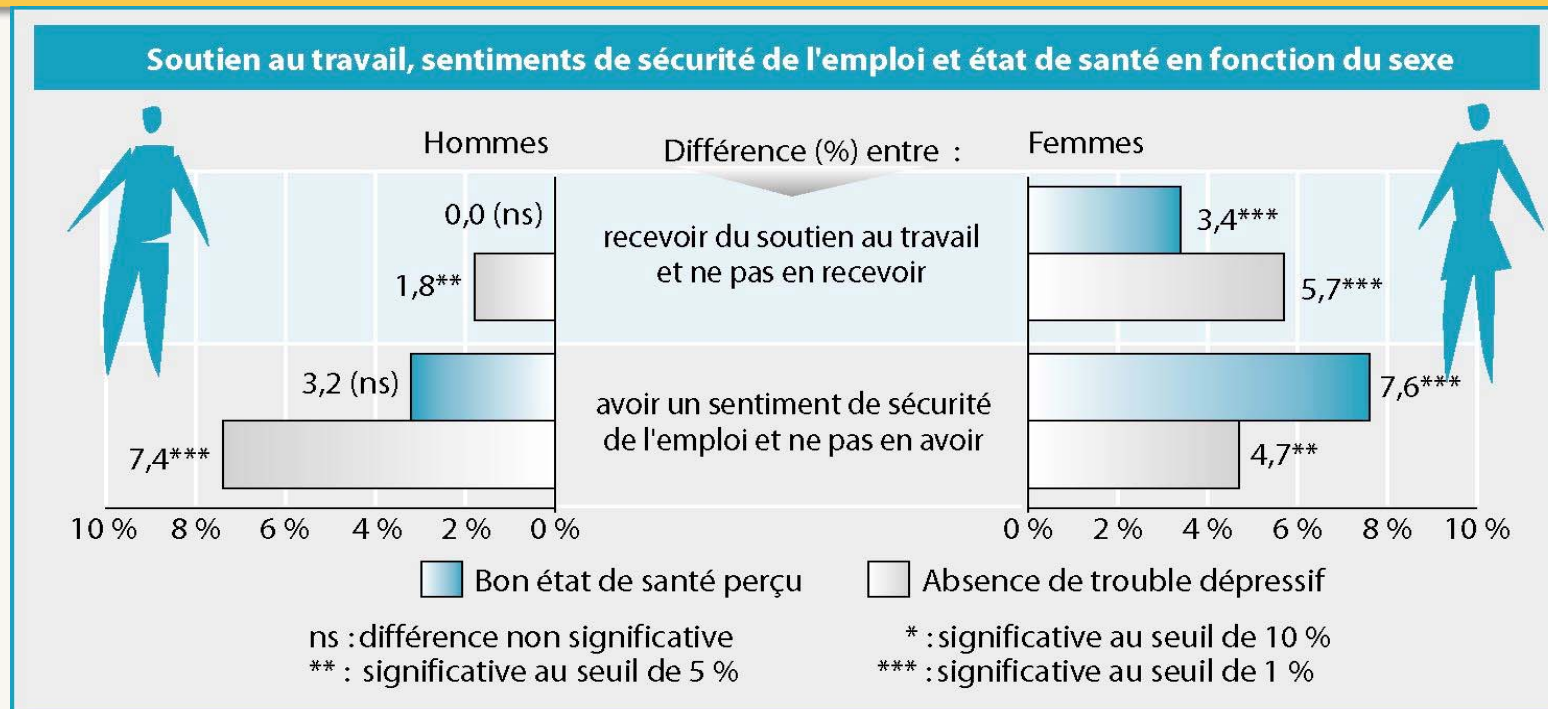


La demande psychologique qui reflète la pénibilité physique perçue et la pression psychologique (stress),

la latitude décisionnelle qui renvoie aux possibilités d'action (liberté) et d'évolution professionnelle,

la récompense reçue qui correspond au sentiment de recevoir un salaire correct relativement aux efforts fournis, d'avoir des perspectives d'avancement ou de progression personnelle, et de recevoir une reconnaissance méritée

Pénibilité et état de santé



Le manque de soutien au travail qui peut jouer de deux façons sur la santé : par une perte de contrôle de la situation et par un effet direct sur le stress. Des recherches montrent en particulier que bénéficier de soutien peut permettre aux individus de faire face à un changement structurel tel que la fusion de deux entreprises.

L'insécurité de l'emploi qui est aujourd'hui considérée comme une importante source de stress. Ceci est particulièrement vrai pour la catégorie des seniors dont les possibilités de retrouver un emploi, s'ils perdent le leur, sont faibles.

Condition de travail et Retraite

Satisfaction au travail et état de santé, en France et dans l'ensemble des pays considérés

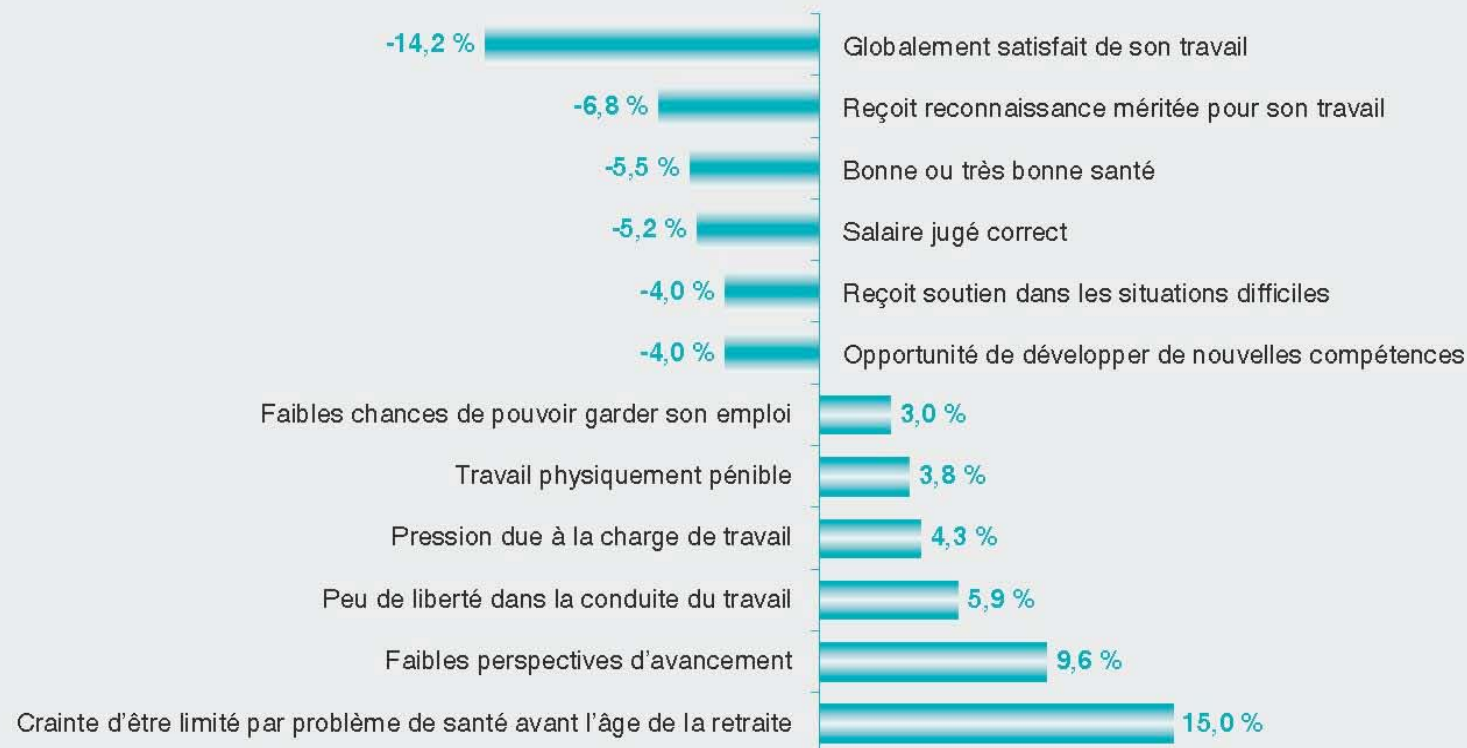
	France	Moyenne
Tout bien considéré, mon travail me satisfait	88 %	95 %
Mon travail est physiquement pénible	40 %	47 %
Je suis constamment sous pression à cause d'une forte charge de travail	49 %	57 %
J'ai très peu de liberté dans la conduite de mon travail	23 %	26 %
J'ai l'opportunité de développer de nouvelles compétences	62 %	73 %
Je reçois un soutien approprié dans les situations difficiles	65 %	74 %
Je reçois la reconnaissance que je mérite pour mon travail	55 %	74 %
Vu tous mes efforts, mon salaire est correct	54 %	59 %
Mes perspectives d'avancement ne sont pas bonnes	65 %	66 %
Mes chances de pouvoir garder mon emploi ne sont pas bonnes	18 %	23 %
Je crains que mon état de santé ne limite ma capacité de travail dans l'emploi actuel avant l'âge normal de départ en retraite	26 %	27 %
Ma santé est bonne ou très bonne	20 %	18 %

Guide de lecture : 55 % des Français de 55 à 59 ans qui ont encore un emploi se déclarent « d'accord » ou « tout à fait d'accord » avec l'affirmation : « je reçois la reconnaissance que je mérite pour mon travail ». Ce chiffre est de 74 % pour la moyenne des dix pays couverts par l'enquête.

Source : Enquête SHARE. Champ : individus de 50 à 59 ans ayant un emploi.

Condition de travail et Retraite

Probabilité de vouloir partir en retraite au plus tôt selon le jugement porté sur son travail et son état de santé



Guide de lecture : Se déclarer globalement satisfait de son travail fait baisser de 14,2 points la probabilité de vouloir partir en retraite au plus tôt. Tous les effets reportés sur ce graphique sont significatifs au seuil de 5 %, sauf pour la variable « faibles chances de pouvoir garder son emploi jusqu'à l'âge de la retraite ». Les effets sont estimés sur l'ensemble des dix pays couverts, avec contrôle des effets de l'âge, du genre, du pays et des caractéristiques de l'emploi.

Source : Enquête SHARE. Champ : individus de 50 à 59 ans ayant un emploi.

Quelles préventions? Pour quels résultats?

- Prévention et condition de travail
- Prévention et état de santé
- Prévention et Participation à l'emploi

- Mais aussi Prévention pour la suite « actifs retraités » ou des « retraités actifs ».

Santé et situation socio-professionnelle des plus de 50 ans

Merci

*Thierry Debrand
debrand@irdes.fr*